

Statut Lutolskiej Spółdzielni Socjalnej WINDA

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Spółdzielnia nosi nazwę: Lutolska Spółdzielnia Socjalna WINDA, w dalszym ciągu Statutu zwana „Spółdzielnią”, działa w szczególności na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. Nr 94 poz. 651, z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r. Nr 188, poz. 1848, z późn. zm.), innych ustaw oraz niniejszego statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest wieś Lutol Mokry.

§ 3

Terenem działalności jest Rzeczpospolita Polska i zagranica.

§ 4

Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest działanie na rzecz społecznej i zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu oraz działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.
2. Spółdzielnia socjalna może prowadzić działalność społeczną, oświatowo-kulturalną i sportowo-turystyczną na rzecz swoich członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.).
3. Treść ust.1-2 stosuje się odpowiednio do zatrudnionych w Spółdzielni, o których mowa w art. 5a ust.1-2 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 94, poz. 651, z późniejszymi zmianami).

§ 6

1. Spółdzielnia realizuje swoje cele wymienione w § 5 między innymi poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.

2. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest:
- Leśnictwo i pozyskiwanie drewna - PKD 02,
 - Produkcja wyrobów tekstylnych - PKD 13,
 - Produkcja odzieży - PKD 14,
 - Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania - PKD 16,
 - Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji - PKD 18,
 - Produkcja mebli - PKD 31,
 - Pozostała produkcja wyrobów - PKD 32,
 - Działalność związana ze zbieraniem, przetwarzaniem i unieszkodliwianiem odpadów; odzysk surowców - PKD 38,
 - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków - PKD 41,
 - Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej. PKD 42,
 - Roboty budowlane specjalistyczne - PKD 43,
 - Handel detaliczny z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi - PKD 47,
 - Działalność usługowa związana z wyżywieniem - PKD 56,
 - Działalność prawnicza, rachunkowo-księgową i doradztwo podatkowe – PKD 69
 - Działalność firm centralnych, doradztwo związane z zarządzaniem – PKD 70
 - Działalność związana z zatrudnieniem - PKD 78,
 - Działalność usługowa związana z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zieleni - PKD 81,
 - Działalność związana z administracyjną obsługą biur i pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej - PKD 82,
 - Pomoc społeczna z zakwaterowaniem – PKD 87
 - Pomoc społeczna bez zakwaterowania – PKD 88
 - Naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego - PKD 95.

§ 7

Statutowa działalność Spółdzielni, o której mowa w § 5 ust. 2 (art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych) nie jest jej działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.).

§ 8

1. Dla wykonywania swoich zadań Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia socjalna może łączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.
3. Spółdzielnia może przystępować do innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych
4. Spółdzielnia może tworzyć oraz przystępować do konsorcjów spółdzielczych, o których mowa w art. 15 ustawy o spółdzielniach socjalnych

Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 9

1. Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna, która spełnia poniższe warunki:
 - a) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) należy do grupy osób wskazanych w art. 4 ustawy o spółdzielniach socjalnych,
 - c) jest zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia będzie ją zatrudniała nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy na podstawie umowy o pracę, stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych.
2. Członkami Spółdzielni mogą być inne osoby fizyczne, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni.
3. Członkami Spółdzielni mogą być organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie lub jednostki samorządu terytorialnego. W takim przypadku art. 182 § 1 ustawy – Prawo spółdzielcze nie stosuje się. Członkowie – osoby prawne – działają za pośrednictwem osób upoważnionych przez swoje organy statutowe.

§ 10

Warunkiem przyjęcia na członka jest:

- a) złożenie deklaracji członkowskiej przez przystępującego do Spółdzielni,
- b) wpłacenie wpisowego.

§ 11

Założycielami Spółdzielni są organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, tj. Fundacja „Nasz Dom” oraz Stowarzyszenie Zastępczego Rodzicielstwa Oddział w Żaganiu, które podpisały statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą jej zarejestrowania. Przystępujący do Spółdzielni po tej dacie stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich przez Spółdzielnię.

§ 12

1. Deklaracja powinna być złożona w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
3. Deklarację składa się Zarządowi Spółdzielni. Na deklaracji zamieszcza się datę jej wpływu.
4. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
5. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały.

§ 13

1. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Rada Nadzorcza. Jeżeli ze względu na zbyt małą ilość członków Spółdzielni nie powołano Rady Nadzorczej, organem właściwym w sprawie przyjęcia w poczet członków jest Walne Zgromadzenie.

2. Organ właściwy w sprawie przyjęcia w poczet członków podejmuje uchwałę na najbliższym zebraniu jeżeli deklaracja, o której mowa w §12, wpłynęła do Zarządu nie później, niż na 2 miesiące przed wyznaczoną datą zebrania.
3. Przyjęcie w poczet członków musi być stwierdzone na deklaracji podpisem Prezesa Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych, z podaniem daty uchwały organu właściwego o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków lub o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej uchwalenia.
5. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia musi zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia do Spółdzielni na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, musi zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
6. Od uchwały Rady Nadzorczej odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4.
7. Od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się nie służy odwołanie.

§ 14

Zarząd Spółdzielni prowadzi rejestr członków zawierający: ich imiona i nazwiska oraz miejsce zamieszkania, wysokość zadeklarowanych i wniesionych udziałów, datę przyjęcia w poczet członków, datę wypowiedzenia członkostwa, datę ustania członkostwa.

§ 15

Członek Spółdzielni ma prawo szczególnie do:

- 1) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- 2) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni, przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 3) zaskarżania do sądu uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- 4) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, oraz aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
- 5) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- 6) pobierania świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- 7) korzystania z urządzeń socjalnych Spółdzielni,
- 8) uczestniczenia wraz z członkami najbliższej rodziny w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych, turystycznych i reintegracyjnych,
- 9) otrzymania odpisu statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez spółdzielnię z osobami trzecimi,

- 10) żądania rozpatrzenia przez właściwe organy spółdzielni wniosków dotyczących jej działalności,
- 11) uzyskiwania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie.

§ 16

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:
 - 1) przestrzegania przepisów prawa, postanowień statutu, opartych na nim regulaminów obowiązujących w Spółdzielni i uchwał organów Spółdzielni,
 - 2) uczestniczenia w realizacji celów i zadań statutowych Spółdzielni,
 - 3) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
 - 4) dbałości o dobro i rozwój Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
 - 5) podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami prawa i postanowieniami statutu,
 - 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w statucie,
 - 7) uczestniczenia w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów,
 - 8) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
 - 9) ochrona i zabezpieczenie majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem,
 - 10) dążenie do uzyskiwania w pracy jak najlepszych wyników i przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy.
2. Członek Spółdzielni nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych przedsiębiorstwach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 17

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wypowiedzenia członkostwa,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka.

§ 18

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Wypowiedzenie składa się Zarządowi Spółdzielni.
3. W okresie wypowiedzenia członkostwa członek powinien wykonywać swoje obowiązki zgodnie ze statutem i obowiązującymi w Spółdzielni zasadami.
4. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia wynosi 30 dni i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
5. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 19

Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu lub dobrymi obyczajami, a w szczególności:

- 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich lub umyślnego działania na szkodę Spółdzielni, a w szczególności:
 - a) uporczywego i świadomego naruszania przepisów prawa, postanowień statutu, obowiązujących w Spółdzielni regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
 - b) zawinionego łamania zasad i przepisów bhp powodującego narażenie siebie i innych pracowników na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia,
 - c) zawinionego zalegania z wpłatą zadeklarowanych udziałów,
 - d) zagarnięcia mienia Spółdzielni,
 - e) spowodowania szkody przez rażąco niedbałe wykonywanie powierzonych obowiązków,
 - f) spożywania alkoholu bądź innych środków odurzających lub nakłaniania do tego innych pracowników na terenie zakładu pracy,
 - g) przyczyniania się do powstawania strat poprzez zatajenie wiadomości o popełnieniu przez inne osoby czynów przeciwko mieniu Spółdzielni,
 - h) podjęcia zatrudnienia w innym konkurencyjnym przedsiębiorstwie wbrew postanowieniom Statutu,
- 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 20

Wykluczenie nie może nastąpić po upływie dwóch miesięcy od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 21

1. Członek, który nie wykonuje obowiązków statutowych z przyczyn przez siebie niezawinionych, może być pozbawiony członkostwa przez wykreślenie go z rejestru członków Spółdzielni.
2. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - c) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 2 lit. a nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania zasadniczej służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 22

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza. Jeżeli ze względu na zbyt małą ilość członków Spółdzielni nie powołano Rady Nadzorczej, organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Zarząd.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 23

Odwołanie od uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu podjętej przez właściwy organ następuje na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym.

§ 24

Wykluczenie lub wykreślenie staje się skuteczne z chwilą:

- 1) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Rady Nadzorczej, chyba, że członek przed upływem tego terminu wniósł odwołanie od uchwały Rady do Walnego Zgromadzenia,
- 2) bezskutecznego upływu terminu do zaskarżenia do sądu uchwały Walnego Zgromadzenia,
- 3) prawomocnego oddalenia przez sąd powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia.

§ 25

1. Zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania.
2. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

§ 26

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV Wpisowe i udziały członkowskie

§ 27

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 28

Wpisowe wynosi 1500 zł i powinno być wpłacone w terminie 30 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 29

1. Wysokość udziału wynosi 1000 zł
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 3 udziały.

§ 30

1. Zadeklarowane udziały można wpłacać w ratach miesięcznych w wysokości po 500 zł. Raty powinny być wpłacane w terminie do dnia 5 każdego miesiąca za miesiąc ubiegły. W okresie gdy członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni, raty na udziały ulegają zawieszeniu do czasu podjęcia przez członka zatrudnienia w Spółdzielni.
2. W razie nie wpłacania przez członka w terminie rat na udziały, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe od zaległych rat.

§ 31

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 32

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczających ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu miesiąca po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 33

Po ustaniu członkostwa udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 34

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w tej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków i innych osób

§ 35

1. Spółdzielnia i członek mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy między Spółdzielnią, a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
4. Wynagrodzenie Członka nie może przekroczyć wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 36

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego, odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę lub pozostawania w stosunku pracy opartym na tej umowie, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 37

1. W razie nie nawiązania spółdzielczej umowy o pracę z winy Spółdzielni, członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa – odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich, może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 38

W sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego do spółdzielczej umowy o pracę stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

§ 39

Spółdzielnia może zatrudnić pracowników niebędących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów. Wynagrodzenie pracownika nie może przekroczyć wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 40

Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 41

Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. Nr 90, poz. 557, z późn. zm.). Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni.

Rozdział V Organy Spółdzielni

§ 42

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie,
- 2) Zarząd,
- 3) Rada Nadzorcza.

§ 43

1. Wybory do organów spółdzielni wymienionych w § 42 pkt 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym, spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.

2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 44

O ile przepisy Prawa spółdzielczego lub statut nie stanowią inaczej, uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 45

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 42, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 46

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. Osoby prawne będące członkami spółdzielni biorą udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastępować więcej niż jednego członka.
5. W Walnym Zgromadzeniu mogą uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.

§ 47

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członka Zarządu,
- 3) wybór pełnomocników działających za Spółdzielnię,
- 4) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- 5) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 6) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu podziału nadwyżki bilansowej lub pokrycia straty,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych spółdzielni oraz występowania z nich,
- 10) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,

- 12) uchwalanie zmian statutu,
- 13) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 14) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 15) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu.
- 16) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 17) podejmowanie uchwał o równomiernym skróceniu czasu pracy w razie gospodarczej konieczności i zmniejszeniu odpowiednio wynagrodzenia członków,
- 18) podejmowanie uchwał o tworzeniu funduszy specjalnego przeznaczenia i gospodarki tymi funduszami.
- 19) podejmowanie uchwał w sprawie nawiązania stosunku pracy z Prezesem Spółdzielni w przypadku nie powołania Rady Nadzorczej.
- 20) uchwalenie regulaminu, o którym mowa w art. 7a ust. 5 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 48

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku kalendarzowego.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - a) Rady Nadzorczej,
 - b) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza, na koszt Spółdzielni.

§ 49

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą co najmniej na trzy tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Zawiadomienie członków o Walnym Zgromadzeniu następuje w formie ogłoszeń w siedzibie Spółdzielni oraz we wszystkich innych pomieszczeniach Spółdzielni, w których pracę wykonują członkowie, zaś członków czasowo niezatrudnionych lub nieobecnych w pracy – listem poleconym.
3. Uprawnieni w myśl § 48 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
4. Zarząd zobowiązany jest uwzględnić żądanie, o którym mowa w ust. 3. W takim przypadku Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą o uzupełnieniu porządku obrad najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 50

1. Walne Zgromadzenie należycie zwołane jest zdolne do podjęcia uchwał wiążących wszystkich członków Spółdzielni przy obecności co najmniej połowy ogółu członków Spółdzielni.
2. W przypadku braku obecności co najmniej połowy ogółu członków należycie zwołane Walne Zgromadzenie jest zdolne do podjęcia uchwał wiążących wszystkich członków Spółdzielni w drugim terminie następującym 1 godzinę po ustalonym czasie i obraduje w miejscu, podanym do wiadomości zgodnie z § 49.
3. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 49.
4. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów, przy czym pod uwagę brane są tylko głosy za i przeciw uchwale.
5. Kwalifikowaną większością głosów podejmowane są uchwały w sprawach:
 - a) zmiany statutu (2/3 głosów),
 - b) postawienia Spółdzielni w stan likwidacji (3/4 głosów),
 - c) przywrócenia działalności Spółdzielni postawionej w stan likwidacji (3/4 głosów),
 - d) podziału Spółdzielni (2/3 głosów),
 - e) łączenia się Spółdzielni (2/3 głosów),
 - f) odwołania członka Rady przed upływem kadencji (2/3 głosów).

§ 51

1. Walne Zgromadzenie może większością głosów zmienić kolejność obrad, nie może jednak uzupełnić porządku obrad innymi sprawami.
2. Jeżeli porządek obrad Walnego Zgromadzenia przewiduje podjęcie uchwały w sprawie udzielenia absolutorium członkowi Zarządu, to w przypadku nie udzielenia absolutorium, Walne Zgromadzenie może dokonać odwołania członka Zarządu, któremu nie udzieliło absolutorium, także wówczas, gdy w porządku obrad nie została zamieszczona sprawa odwołania członka Zarządu.

§ 52

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu i zarządza wybór przewodniczącego oraz sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 53

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 54

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.

§ 55

Prawomocne orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 56

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 57

1. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób.
2. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, chyba że niniejszy Statut stanowi inaczej. Natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.

§ 58

Walne Zgromadzenie, w terminie 6 miesięcy od dnia przyjęcia do Spółdzielni 16 jej członka, ma obowiązek dokonać wyboru Rady Nadzorczej.

§ 59

1. Rada Nadzorcza składa się z 3 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie na okres 2 lat.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani członkowie Spółdzielni, a także osoby niebędące członkami Spółdzielni wskazane przez osoby prawne.

§ 60

1. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu albo śmierci członka Rady.
2. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, uzupełnienie składu Rady następuje przez powołanie osoby, która w ostatnich wyborach do Rady uzyskała w kolejności największą liczbę głosów.
3. Kadencja członka uzupełniającego skład Rady upływa z końcem kadencji członka, którego mandat wygasł.

§ 61

Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

- 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
- 2) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia lub odmowy przyjęcia w poczet członków Spółdzielni,
- 3) podejmowanie uchwał w sprawie nawiązania stosunku pracy z Prezesem Spółdzielni,
- 4) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo – kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 6) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
- 7) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
- 8) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością,
- 10) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
- 11) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
- 12) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych pomiędzy Spółdzielnią, a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków rady przez nią upoważnionych,
- 13) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

§ 62

1. W celu wykonania swoich zadań Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
2. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 63

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowanie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków Zarządu, jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 64

Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady.

§ 65

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy, może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 66

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia żądania.

§ 67

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 68

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub statucie innym organom Spółdzielni.

§ 69

1. Zarząd składa się z 1 osoby.
2. Członkiem Zarządu może być osoba, która:
 - 1) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przestępstwa przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.
3. Wynagrodzenie Prezesa nie może przekroczyć wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 70

1. Członkiem Zarządu jest Prezes Zarządu, którego wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członek Zarządu jest wybierany na czas nieokreślony.
2. Członka Zarządu wybiera się spośród nieograniczonej liczby kandydatów.

3. Rada Nadzorcza, a w przypadku nie powołania Rady Nadzorczej – pełnomocnik Walnego Zgromadzenia nawiązuje stosunek pracy z Prezesem Spółdzielni na podstawie umowy o pracę.
4. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
5. Członkowi Zarządu, któremu nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 71

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż co miesiąc.
3. Zarząd podejmuje uchwały głosem Prezesa Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisuje Prezes Zarządu.
6. Prezes Zarządu ma obowiązek przynajmniej dwa razy w roku przeprowadzić posiedzenia zarządu w formie spotkania konsultacyjnego z pracownikami Spółdzielni.

§ 72

1. Oświadczenia woli za Spółdzielnię składa Prezes Zarządu samodzielnie lub dwaj pełnomocnicy działający łącznie.
2. Wyboru pełnomocników, o których mowa w pkt 1 dokonuje Walne Zgromadzenie.

§ 73

1. Zarząd może udzielić osobie niebędącej członkiem Zarządu pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa przez Zarząd wymaga uprzedniej zgody Walnego Zgromadzenia.

Rozdział VI **Zasady finansowe Spółdzielni**

§ 74

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 75

Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności

gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) i jest prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

§ 76

Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia form działalności wymienionych w § 73, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 77

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a) **fundusz udziałowy**, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b) **fundusz zasobowy**, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - c) **fundusz celowy**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej, z przeznaczeniem na cele o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych
 - d) **fundusz inwestycyjny**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,
 - e) **fundusz wzajemnościowy** tworzony w przypadku utworzenia lub przystąpienia do konsorcjum spółdzielczego, z przeznaczeniem na cele o których mowa w art. 15b ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych
2. Spółdzielnia tworzy także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 78

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową

§ 79

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 20 %;
 - 2) fundusz celowy – nie mniej niż 30%
 - 3) fundusz inwestycyjny – nie mniej niż 20%.
 - 4) fundusz wzajemnościowy.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

§ 80

Straty bilansowe Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz z funduszu udziałowego i w następnej kolejności:

- 1) z funduszu inwestycyjnego,
- 2) z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 81

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy. Z końcem roku obrachunkowego Zarząd zamyka wszystkie rachunki, sporządza roczne sprawozdanie finansowe i rachunek wyników zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Sprawozdanie finansowe podlega zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie.
4. Roczne sprawozdanie finansowe Spółdzielni podlega badaniu pod względem rzetelności i prawidłowości w trybie i według zasad określonych w odrębnych przepisach. Uchwałę w sprawie poddania sprawozdania badaniu podejmuje Rada Nadzorcza, a w sytuacji braku Rady Nadzorczej z powodu zbyt małej ilości członków – Walne Zgromadzenie.
5. Roczne sprawozdanie z działalności Spółdzielni, łącznie ze sprawozdaniem finansowym i opinią biegłego rewidenta, jeżeli podlega ono obowiązkowemu badaniu, wyklada się w lokalu Spółdzielni co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia w celu umożliwienia członkom Spółdzielni zapoznania się z tymi sprawozdaniami.

Rozdział VII
Postanowienia końcowe

§ 82

Likwidacja, podział lub łączenie się Spółdzielni albo przyłączenie jednostki organizacyjnej Spółdzielni do innej Spółdzielni, jak również upadłość Spółdzielni następuje na zasadach określonych w przepisach ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

§ 83

1. Lustrację Spółdzielni przeprowadza się na podstawie zasad określonych w Prawie spółdzielczym.
2. Wnioski z lustracji winny być przedstawione przez Radę Nadzorczą najbliższemu Walnemu Zgromadzeniu.

§ 84

1. Zmianę statutu uchwała Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.
2. Zmiana statutu nie wywołuje skutków prawnych przed jej wpisaniem do rejestru.

§ 85

Organem właściwym dla publikowanie ogłoszeń Spółdzielni przewidzianych w przepisach prawa jest „Monitor Spółdzielczy” wydawany przez Krajową Radę Spółdzielczą, z wyjątkiem ogłoszeń zamieszczanych na podstawie odrębnych przepisów w Monitorze Sądowym i Gospodarczym.